

Rozliczanie pracowników oddelegowanych do pracy za granicę

Andrzej Załęski, Anzasoft

Abstrakt

W poradniku opisano rozliczenia z ZUS i urzędem skarbowym, dokonywane przez pracodawcę za pracowników oddelegowanych za granicę i opłacanych w walucie zagranicznej. Zacytowano regulujące akty prawne. Przedstawiono szczegółową implementację rozliczeń w programie SuperPłace.

Przez pracownika oddelegowanego za granicę rozumiana jest sytuacja, w której pracownik zostaje skierowany przez polskiego pracodawcę do pracy za granicą, jednocześnie nadal pozostając w stosunku pracy z kierującym pracodawcą.

Spis treści:

Ubezpieczenia społeczne [1]	3
Ubezpieczenie zdrowotne [1]	4
Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	4
Podatek dochodowy	4
Przykład (za Ubezpieczenia i Prawo Pracy nr 9 z dn. 1-5-2010 [6])	5
Implementacja w programie SuperPłace	5
Referencje	12

Ubezpieczenia społeczne [1]

Obowiązkiem ubezpieczeń społecznych w Polsce objęci są wszyscy obywatele polscy posiadający tytuł do ubezpieczenia na obszarze Polski, jak również obywatele polscy zatrudnieni przez polskie podmioty za granicą. Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych [2] podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne wszystkich pracowników jest przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, osiągany u pracodawcy z tytułu pozostawania w ramach stosunku pracy, z wyłączeniami ujętymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe [3].

Na podstawie § 2 ust. 1 pkt 16 rozporządzenia, podstawy wymiaru składek nie stanowi część wynagrodzenia pracowników zatrudnionych za granicą u polskich pracodawców, w wysokości równowartości diety przysługującej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju, za każdy dzień pobytu, określonej w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce budżetowej, z tytułu podróży poza granicami kraju, z zastrzeżeniem że tak ustalony miesięczny przychód tych osób stanowiący podstawę wymiaru składek nie może być niższy od kwoty przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Zatem, w przypadku pracowników przebywających za granicą, zatrudnionych tam u polskich pracodawców i tam uzyskujących przychody, podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne jest osiągany przez nich przychód, pomniejszony o równowartość diet za każdy dzień pobytu za granicą, nie niższy jednak od kwoty prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej

W przypadku, gdy praca za granicą jest wykonywana przez część miesiąca, np. z powodu rozpoczęcia lub zakończenia pracy, choroby lub urlopu bezpłatnego, minimalną podstawę wymiaru zmniejsza się proporcjonalnie, zgodnie z art. 18 ust. 9 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych [2]:

9. Za miesiąc, w którym nastąpiło odpowiednio objęcie ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi lub ich ustanie i jeżeli trwały one tylko przez część miesiąca, kwotę najniższej podstawy wymiaru składek zmniejsza się proporcjonalnie, dzieląc ją przez liczbę dni kalendarzowych tego miesiąca i mnożąc przez liczbę dni podlegania ubezpieczeniu.

Zgodnie z par. 4 rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe [3], stanowiące podstawę wymiaru składek przychody pracownika osiągane w walutach obcych przelicza się na złote w sposób przyjęty w przepisach o podatku dochodowym od osób fizycznych (ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych - pdof) [4]. Chodzi tutaj o art. 11, ust. 3 i 4 ustawy o pdof:

3. Przychody w walutach obcych, z zastrzeżeniem art. 14 i art. 17 ust. 1 pkt 6, 9 i 10, przelicza się na złote według kursów z dnia otrzymania lub postawienia do dyspozycji podatnika, ogłaszanych przez bank, z którego usług korzystał podatnik, i mających zastosowanie przy kupnie walut. Jeżeli podatnik nie korzysta z usług banku, przychody przelicza się na złote według kursu średniego walut obcych ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski z ostatniego dnia roboczego poprzedzającego dzień uzyskania przychodu, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Jeżeli bank, z którego usług korzysta podatnik, stosuje różne kursy walut obcych i nie jest możliwe zastosowanie kursu, o którym mowa w ust. 3 zdanie pierwsze, lub bank nie ogłasza kursu walut, do przeliczenia przychodu uzyskanego przez podatnika na złote,

stosuje się kurs średni walut obcych ogłaszany przez Narodowy Bank Polski z ostatniego dnia roboczego poprzedzającego dzień uzyskania przychodu.

Ubezpieczenie zdrowotne [1]

Pracownicy wysłani do pracy za granicę przez polskich pracodawców podlegają ubezpieczeniu zdrowotnemu, jeśli w tym czasie stosuje się do nich polskie ustawodawstwo.

Art. 81 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych [5] stanowi, że do ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pracowników (również wysłanych) stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne tych pracowników. Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe, potrąconych przez pracodawcę ze środków pracownika, zgodnie z przepisami ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

Składka na ubezpieczenie zdrowotne podlega odliczeniu od podatku dochodowego obliczonego według skali podatkowej określonej w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych. Kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne, o którą zmniejsza się podatek, nie może przekroczyć 7,75% podstawy wymiaru tej składki.

Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Oprócz składek na ubezpieczenia społeczne oraz ubezpieczenie zdrowotne za pracowników wysłanych do pracy za granicę, płatnicy zobowiązani są odprowadzać także składki na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zgodnie z obowiązującymi zasadami dotyczącymi pracowników zatrudnionych w Polsce.

Podatek dochodowy

Przychód pracowników oddelegowanych za granicę jest opodatkowany, po odliczeniu za każdy dzień pobytu kwoty równej 30% diety, zgodnie z art. 21, ust. 1, pkt. 20 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych [4]:

1. Wolne od podatku dochodowego są:

[...]

20) część przychodów osób, o których mowa w art. 3 ust. 1, przebywających czasowo za granicą i uzyskujących przychody ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej oraz spółdzielczego stosunku pracy, za każdy dzień pobytu za granicą, w którym podatnik pozostawał w stosunku służbowym, stosunku pracy, pracy nakładczej oraz spółdzielczym stosunku pracy, w kwocie odpowiadającej 30 % diety, określonej w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju, z zastrzeżeniem ust. 15;

Przychód przelicza się na złote zgodnie z zacytowanym wcześniej art. 11, ust. 3 i 4 ustawy o pdof [4].

Przykład (za Ubezpieczenia i Prawo Pracy nr 9 z dn. 1-5-2010 [6])

Wypłata w kwietniu 2010 brutto 2500 EURO, dieta 36 EURO, kurs 1EURO = 3,8356zł

Podstawa składek na ubezpieczenia społeczne:

$$(2500 \text{ EURO} - 36 \text{ EURO diety} \times 30 \text{ dni}) \times 3,8356\text{zł} = 5446,55\text{zł}$$

Składki na ubezpieczenia społeczne:

$$5446,55\text{zł} \times 13,71\% = 746,72\text{zł}$$

Podstawa składki na ubezpieczenie zdrowotne:

$$5446,55\text{zł} - 746,72\text{zł} = 4699,83\text{zł}$$

Składka na ubezpieczenie zdrowotne:

$$4699,83\text{zł} \times 9\% = 422,98\text{zł}$$

Przychód opodatkowany:

$$(2500 \text{ EURO} - 30\% \times 36 \text{ EURO diety} \times 30 \text{ dni}) \times 3,8356\text{zł} = 8346,27\text{zł}$$

Podstawa opodatkowania - zaokrąglona do pełnego złotego;

$$8346,27\text{zł} - 111,25\text{zł} - 746,72\text{zł} = 7488\text{zł}$$

Zaliczka na podatek dochodowy naliczona:

$$7488\text{zł} \times 18\% - 46,33\text{zł} = 1301,51\text{zł}$$

Zaliczka na podatek dochodowy należna, po odliczeniu 7,75% podstawy ubezpieczenia zdrowotnego oraz zaokrągleniu do pełnego złotego:

$$1301,51\text{zł} - 7,75\% \times 4699,83\text{zł} = 937\text{zł}$$

Implementacja w programie SuperPłace

Sekwencja czynności w celu zautomatyzowania rozliczeń pracowników oddelegowanych za granicę zgodnie z powyższym opisem powinna być następująca:

1. Należy utworzyć 6 nowych zmiennych na poziomie firmy (opcja menu 'Zadania', 'Konfiguracja Wynagrodzeń i Rozliczeń', 'Definiowanie Zmiennych dla Firmy'):

Definiowanie Zmiennych Dot. Rozliczeń dla Firmy			
Nazwa	Sposób wprowadzania wartości *)	Zakres wykorzystania / dodatkowe informacje	
1) 30 procent Grupa edycji zmiennej **): <nie dotyczy>	Wielomiesięcznie	Wszystkie elementy	... <input type="checkbox"/>
2) Dieta EURO Grupa edycji zmiennej **): <nie dotyczy>	Wielomiesięcznie	Wszystkie elementy	... <input type="checkbox"/>
3) Minim. pdst. ZUS PLN Grupa edycji zmiennej **): <nie dotyczy>	Wielomiesięcznie	Wszystkie elementy	... <input checked="" type="checkbox"/>
4) Kurs EURO Grupa edycji zmiennej **): Ogólna	Każdego miesiąca	Wszystkie elementy	<input type="checkbox"/>
5) Podstawa POD EURO Grupa edycji zmiennej **): <nie dotyczy>	Funkcja zmiennych	Wszystkie elementy	... <input type="checkbox"/>
6) Podstawa ZUS EURO Grupa edycji zmiennej **): <nie dotyczy>	Funkcja zmiennych	Wszystkie elementy	... <input type="checkbox"/>

*) Wartości dla zmiennych określanych każdego miesiąca i w podziale na dni są wprowadzane na dedykowanych ekranach wprowadzania wartości zmiennych. Wartości dla zmiennych określanych w podziale na okresy wielomiesięczne oraz definicje zmiennych funkcyjnych są wprowadzane na ekranie dostępnym po kliknięciu przycisku '!...!'

***) Grupa edycji umożliwia dowolne pogrupowanie zmiennych na ekranach wprowadzania wartości.

Rys.1. Definiowanie nowych zmiennych.

Zmiennym o sposobie wprowadzania wartości 'Wielomiesięcznie' należy nadać odpowiednie wartości: zmienna '30 procent' otrzymała wartość '0,3' od stycznia 2000, zmienna 'Dieta EURO' otrzymała wartość '36' od stycznia 2000, zmienna 'Minim. pdst. ZUS PLN' otrzymała wartość '3146' od stycznia 2010 do grudnia 2010 oraz wartość '3359' od stycznia 2011 do grudnia 2011 (jest to prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej). Zmiennym należy odpowiednio uaktualniać wprowadzone kwoty.

Zmienna 'Kurs EURO' jest zmienną wprowadzaną każdego miesiąca - zmienna ta reprezentuje kurs EURO w PLN, wartość za kwiecień 2010 wynosi '3,8356'.

Pozostałe dwie zmienne to zmienne funkcyjne, które reprezentują wyrażone w EURO podstawę ubezpieczeń społecznych i przychód opodatkowany. Poniżej załączono ekrany definicji dla obydwu tych zmiennych:

Wprowadzanie Zależności Funkcyjnej	
Nazwa: Podstawa ZUS EURO	
Zakres wykorzyst.: Wszystkie elementy	Wprowadzanie wartości: Funkcja zmiennych
Operator	Nazwa zmiennej *)
<p>1) Wartość zmiennej jest wyliczana następującą formułą:</p> <p>Płaca zasadnicza (S)</p> <p><minus> Dieta EURO (F)</p> <p><razy> Kalendarz - dni w miesiącu (S)</p> <hr/> <p>Kolejność wyliczania: a <operator> [b <operator> c <operator> d]</p> <p>Zaokrąglać wartość? Nie zaokrąglać</p>	
<p>*) W przypadku gdy pole jednej lub więcej nazwy zmiennych jest puste, nie jest ogólnie brane pod uwagę przy obliczeniach.</p>	

Rys.2. Definicja zmiennej 'Podstawa ZUS EURO'.

Wprowadzanie Zależności Funkcyjnej	
Nazwa: Podstawa POD EURO	
Zakres wykorzyst.: Wszystkie elementy	Wprowadzanie wartości: Funkcja zmiennych
Operator	Nazwa zmiennej *)
<p>1) Wartość zmiennej jest wyliczana następującą formułą:</p> <p>Płaca zasadnicza (S)</p> <p><minus> 30 procent (F)</p> <p><razy> Dieta EURO (F)</p> <p><razy> Kalendarz - dni w miesiącu (S)</p> <hr/> <p>Kolejność wyliczania: a <operator> [b <operator> c <operator> d]</p> <p>Zaokrąglać wartość? Nie zaokrąglać</p>	
<p>*) W przypadku gdy pole jednej lub więcej nazwy zmiennych jest puste, nie jest ogólnie brane pod uwagę przy obliczeniach.</p>	

Rys.3. Definicja zmiennej 'Podstawa POD EURO'.

2. Należy zdefiniować trzy dodatkowe składniki wynagrodzenia 'Przychód opodatkowany', 'Wynagrodzenie brutto', oraz 'Podstawa ubezpieczeń społ.' (opcja menu 'Zadania', 'Konfiguracja Wynagrodzeń i Rozliczeń', 'Definiowanie Składników Wynagrodzenia'):

Kod	Opis skrócony	Kolejność wyciszenia	Metoda redukcji kwoty za czas absencji przy wyciszeniu listy płac	Wchodzi do podstawy podatku dochodowego									
42) FP	Przychód opodatkowany	kwota nie redukowana		Tak	Listy Płac... <input type="checkbox"/>								
Składnik wchodzi do podstaw następujących ubezpieczeń: <table border="1"> <tr> <td>emer./rent.:</td> <td>Nie</td> </tr> <tr> <td>chor./wyp.:</td> <td>Nie</td> </tr> <tr> <td>zasiłek chorobowy: podstawa:</td> <td>Nie</td> </tr> </table>						emer./rent.:	Nie	chor./wyp.:	Nie	zasiłek chorobowy: podstawa:	Nie		
emer./rent.:	Nie												
chor./wyp.:	Nie												
zasiłek chorobowy: podstawa:	Nie												
Opis: Przychód opodatkowany Wchodzi do wynagr. za urlop jako: Nie wchodzi (NIE redukuj kwoty za czas urlopu) Wchodzi do ekwiw. za urlop jako: Nie wchodzi Kwota wypłac.jako: Nie wypłacana/zwiększa podstawy Wchodzi do wyn.brutto? Tak Weryfikacja: Każdego miesiąca Kwota dotyczy: Każdej listy w miesiącu PPE? Nie Sprawozdania GUS: Nieklasfikowane w sprawozdaniach GUS RP-7? Staly													
43) FW	Wynagrodzenie brutto	kwota nie redukowana		Nie	Listy Płac... <input type="checkbox"/>								
Składnik wchodzi do podstaw następujących ubezpieczeń: <table border="1"> <tr> <td>emer./rent.:</td> <td>Nie</td> </tr> <tr> <td>chor./wyp.:</td> <td>Nie</td> </tr> <tr> <td>zasiłek chorobowy: podstawa:</td> <td>Nie</td> </tr> </table>						emer./rent.:	Nie	chor./wyp.:	Nie	zasiłek chorobowy: podstawa:	Nie		
emer./rent.:	Nie												
chor./wyp.:	Nie												
zasiłek chorobowy: podstawa:	Nie												
Opis: Wynagrodzenie brutto Wchodzi do wynagr. za urlop jako: Nie wchodzi (NIE redukuj kwoty za czas urlopu) Wchodzi do ekwiw. za urlop jako: Nie wchodzi Kwota wypłac.jako: Składnik wynagr. - umowa o pracę Wchodzi do wyn.brutto? Tak Weryfikacja: Każdego miesiąca Kwota dotyczy: Każdej listy w miesiącu PPE? Nie Sprawozdania GUS: Wynagrodzenie osobowe RP-7? Staly													
44) FZ	Podstawa ubezpieczeń społ.	kwota nie redukowana		Nie	Listy Płac... <input type="checkbox"/>								
Składnik wchodzi do podstaw następujących ubezpieczeń: <table border="1"> <tr> <td>emer./rent.:</td> <td>Tak</td> </tr> <tr> <td>chor./wyp.:</td> <td>Tak</td> </tr> <tr> <td>zasiłek chorobowy: podstawa:</td> <td>Tak</td> </tr> <tr> <td>rodzaj:</td> <td>Skł. nieuzupełniony</td> </tr> </table>						emer./rent.:	Tak	chor./wyp.:	Tak	zasiłek chorobowy: podstawa:	Tak	rodzaj:	Skł. nieuzupełniony
emer./rent.:	Tak												
chor./wyp.:	Tak												
zasiłek chorobowy: podstawa:	Tak												
rodzaj:	Skł. nieuzupełniony												
Opis: Podstawa ubezpieczeń społecznych Wchodzi do wynagr. za urlop jako: Nie wchodzi (NIE redukuj kwoty za czas urlopu) Wchodzi do ekwiw. za urlop jako: Nie wchodzi Kwota wypłac.jako: Nie wypłacana/zwiększa podstawy Wchodzi do wyn.brutto? Tak Weryfikacja: Każdego miesiąca Kwota dotyczy: Każdej listy w miesiącu PPE? Nie Sprawozdania GUS: Nieklasfikowane w sprawozdaniach GUS RP-7? Staly													

Rys.4. Definicje nowych składników wynagrodzenia.

Wszystkie trzy składniki należy po zdefiniowaniu dopisać do listy dopuszczalnych składników na liście płac z wynagrodzeniem zasadniczym 'Wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki miesięczne'

3. W kartotece oddelegowanego pracownika, należy wprowadzić wartość płacy zasadniczej w EURO (np. 2500, służy do tego celu ekran 'Kwoty Płacy Zasadniczej' dostępny po wybraniu przycisku [...] z prawej strony kwoty płacy zasadniczej na zakładce 'Podstawowe'). W dalszej kolejności należy wybrać przycisk 'Rozliczenia' i na zakładce 'Składniki wynagrodzenia', podzakładce 'Formuły proste', należy usunąć wynagrodzenie zasadnicze, a na zakładce 'Formuły złożone', dopisać następujące trzy składniki:

Szczegóły Dotyczące Wybranej Osoby - Rozliczenia

Dział: 1
Nr id - nazwisko i imiona: 70 - Testowski Jan

Składniki wynagrodzenia | Potrącenia

Formuły proste | Formuły złożone | Płaca zasadn. i inne zmienne

	Nazwa	Data od	Data do
1)	FP - Przychód opodatkowany		<input type="checkbox"/>
Brutto:	Formuła:	1,000 x Podstawa POD EURO (F) x Kurs EURO (F)	
min:	<input type="checkbox"/>		
max:	<input type="checkbox"/>		
2)	FW - Wynagrodzenie brutto		<input type="checkbox"/>
Brutto:	Formuła:	1,000 x Płaca zasadnicza (Z) x Kurs EURO (F)	
min:	<input type="checkbox"/>		
max:	<input type="checkbox"/>		
3)	FZ - Podstawa ubezpieczeń społ.		<input type="checkbox"/>
Brutto:	Formuła:	1,000 x Podstawa ZUS EURO (F) x Kurs EURO (F)	
min:	<input checked="" type="checkbox"/>	Formuła: 1,000 x Minim. pdst. ZUS PLN (F)	
max:	<input type="checkbox"/>		

Pomoc

Nowa Pozycja

Skasuj/Odkasuj Pozycję

Zmień Rok i Miesiąc Odczytu Zmiennych

OK

Anuluj

Rys.5. Wprowadzenie nowych składników do kartoteki pracownika.

4. Po utworzeniu list płac za miesiąc kwiecień 2010, należy dopisać nową listę płac z wynagrodzeniem zasadniczym, a następnie, po otwarciu jej zawartości, dopisać pracownika do tej listy. Otrzymane rozliczenie pracownika będzie identyczne z opisanym w przykładzie:

Lista Płac - Składniki Wynagrodzenia, Przerwy									
Rok: 2010		Za miesiąc: Kwiecień (0)		Nr: LP/2010/04/022		Opis: 'Wynagr. zasadnicze i inne skł. mies. '01-04-2010'-'30-04-2010'			
Lp	Dział/grupa	Nr id	Nazwisko i imiona			Do wypłaty	Forma wypłaty		
1)	1	70	Testowski Jan			7 482,30	Gotówka		
Ogółem:						zatrudnieni: 7 482,30	urząd sk.: 937,00		
Podsumowania, ZUS i podatki					Szczegóły wynagrodzenia/rozliczenia				
Wynagrodzenie: składniki: 9 589,00 Kod tytułu ubezpiecz.: 0110 0 0 Eksp. rozl. do PP: Tak									
potrącenia: 0,00 Dni/godz.: przeprac.: 21 (urlop: 0) / 168,00 obow.pracy: 21 / 168,00									
Godz.: nadliczb.z dopł. 50%: 0,00 100%: 0,00 nocne: 0,00									
Składki ZUS, zaliczka na podatek doch. oraz liczba dni zostały wyliczone automatycznie									
ZUS:	Emer. (19,52)	Rent. (6,00)	Chor. (2,45)	Wyp. (0,93)	Zdro. (9,00)	FP (2,45)	FGŚP (0,10)	FEP (1,50)	
Podstawa:	5 446,55		5 446,55	5 446,55	4 699,83	5 446,55	5 446,55	5 446,55	0,00
Ubezpieczony:	531,58	81,70	133,44	0,00	422,98	0,00	0,00		
Pracodawca:	531,58	245,09	0,00	50,65	0,00	133,44	5,45		0,00
Budżet:	0,00	0,00			0,00				
PFRON:	0,00	0,00	0,00	0,00					
Podatek: przychód op.: 8 346,27 koszty: 111,25 odl. ub. społ.: 746,72 podstawa op.: 7 488,00									
st.[%]: 18,00 kw.w.: 46,33 z.nalicz.: 1 301,51 o.u.zd.: 364,24 z.należna: 937,00 zal.pobrana: 937,00									
Uwagi:									

Rys.6. Rozliczenie wynagrodzenia pracownika oddelegowanego za granicę.

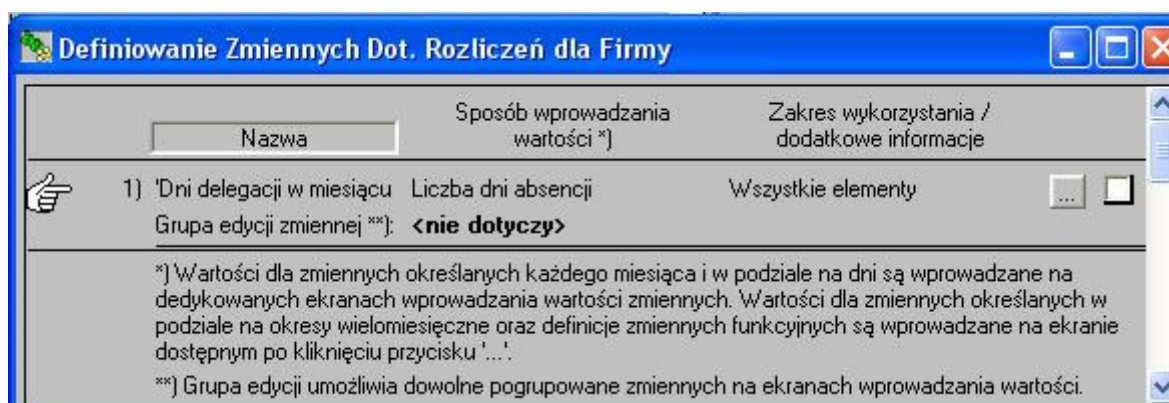
Uwzględnienie sytuacji, w których delegacja, czy pobyt za granicą nie trwa pełnego miesiąca

W opisanej konfiguracji programu dla automatyzacji rozliczania pracowników delegowanych za granicę występuje problem przy redukcji składników za czas nieobecności. Problem ten wynika z użycia w formułach zmiennej systemowej 'Kalendarz - dni w miesiącu (System)'. Zmienna ta zwraca liczbę dni kalendarzowych miesiąca i nie ulega redukcji w przypadku np. delegowania pracownika w trakcie miesiąca, czy też nieobecności spowodowanej chorobą lub urlopem bezpłatnym. Aby temu zaradzić, należy dodatkowo zdefiniować absencję użytkownika 'Delegacja za granicą' na ekranie 'Definiowanie Innych Absencji', dostępnym poprzez opcje menu 'Zadania', 'Konfiguracja Wynagrodzeń i Rozliczeń':

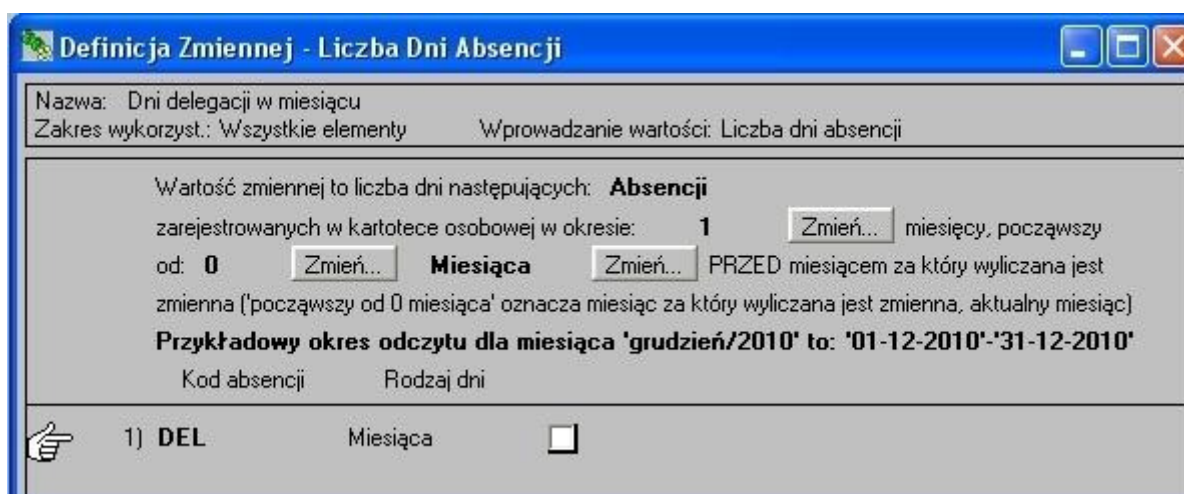
Definiowanie Innych Absencji			
Kod	Opis skrócony		
1)	DEL	Delegacja za granicą	
	Opis pełny: Delegacja za granicą		

Rys.7. Definicja nowej absencji 'Delegacja za granicą'.

W dalszej kolejności, należy zdefiniować nową zmienną na poziomie firmy 'Dni delegacji w miesiącu' (opcja menu 'Zadania', 'Konfiguracja Wynagrodzeń i Rozliczeń', 'Definiowanie Zmiennych dla Firmy ') w następujący sposób:



Rys.8. Wprowadzenie nowej zmiennej 'Dni delegacji w miesiącu'.



Rys.9. Definicja zmiennej 'Dni delegacji w miesiącu'.

Zmienną 'Dni delegacji w miesiącu (Firma)' można teraz wykorzystać w miejsce zmiennej 'Kalendarz - dni w miesiącu (System)'.

Dni, w czasie których pracownik został oddelegowany i przebywa za granicą powinny zostać zarejestrowane na ekranie dostępnym w kartotece osobowej po wybraniu przycisku 'Absencje i Kalendarz', a następnie zakładki 'Inne'. W przypadku dodatkowych, oprócz rozpoczęcia i zakończenia oddelegowania, absencji redukujących podstawy, należy wprowadzić odpowiednio więcej niż jedną pozycję delegacji na zakładce 'Inne', np. w przypadku choroby od '23-03-2010' do '27-03-2010' w czasie oddelegowania za granicę od '10-01-2010' do '31-12-2010':

'Delegacja za granicą', od '10-01-2010' do '22-03-2010'

'Delegacja za granicą', od '28-03-2010' do '31-12-2010'

W celu szybkiego skopiowania opisanych rozliczeń do kartotek kolejnych oddelegowanych pracowników, najlepiej jest utworzyć odpowiedni wzorzec składników wynagrodzenia (opcja menu 'Zadania', 'Konfiguracja Wynagrodzeń i Rozliczeń', 'Wzorce Pracowników', 'Wzorcowe Składniki Wynagrodzenia'), a następnie wykorzystać ten wzorzec przy tworzeniu nowych lub rekonfiguracji istniejących kartotek. Do rekonfiguracji kartotek można również wykorzystać skonfigurowanego w powyższym opisie pracownika. W kartotece nieskonfigurowanego pracownika należy wtedy wybrać opcję menu 'Działania',

'Rekonfiguracja Kartoteki Osobowej', 'Wg Innego Zatrudnionego - Rozliczenia i Kalendarz'.

Referencje

[1] Ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne Polaków zatrudnionych zagranicą oraz cudzoziemców pracujących w Polsce, poradnik dostępny bezpłatnie w serwisie www.zus.pl

[2] Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 1998, Nr 137, poz. 887)

[3] Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz.U. 1998, Nr 161, poz. 1106)

[4] Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. 1991, Nr 80, poz. 350)

[5] Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2004, Nr 210, poz. 2135)

[6] Rozliczenie składkowo-podatkowe pracownika wysłanego do pracy za granicę (Ubezpieczenia i Prawo Pracy nr 9 z dn. 1-5-2010)