

ŚWIADECTWO PRACY**1. Stwierdza się, że Achtenowski Tomasz**

(imię i nazwisko pracownika)

imiona rodziców **Joachim, Mariola**urodzony **06-03-1977**

(data urodzenia)

był zatrudniony **Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe "STANDARD"**
03-133 Trzebinia, ul. Nowodworska 22G

(pracodawca)

w okresie od **25-08-2002** do **26-07-2006** w wymiarze **1/2 (25-08-2002 - 26-01-2004), 1/1 (27-01-2004 - 31-12-2005),**
1/2 (01-01-2006 - 26-07-2006) (wymiar czasu pracy)**2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę**
Magazynier (25-08-2002 - 26-07-2006)

(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b)

(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia **Wygaśnięcie umowy o pracę**

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik:1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: **5 dni (40,00 godz.)**

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym **1 dzień (8,00 godz.)** (urlop wypoczynkowy wykorzystany na podst. art.167(2) K.p. w roku kalend., w którym ustał stos. pr.)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

nie

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop wychowawczy **nie**

(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

4) był niezdolny do pracy przez okres **5 dni**

(liczba dni za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art.92 K.p., w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 K.p. **nie**

(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36(1) § 1 Kodeksu pracy

nie

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie **nie**

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

nie

(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

nie10) **nie**

(okresy nieskładkowe, przypadające w okr.zatrudnienia wskazanym w ust.1 uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11) **nie**

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodn.z art.92 § 1(1) K.p., przypadające w okresie od 1-1-2003r. do 31-12-2003r.)

5. Informacja zajęciu wynagrodzenia

oznaczenie komornika

i numer sprawy egzekucyjnej

wysokość potrąconych kwot

6. Informacje uzupełniające

(podpis pracownika odbierającego świadectwo pracy)

(pieczęć i podpis pracodawcy lub
osoby działającej w jego imieniu)